

Codice misura	M. 1	Denominazione	Dichiarazione di inesistenza di cause di incompatibilità per far parte di commissioni di concorso pubblico per l' assunzione di personale		
Descrizione					
<p>A tutti i membri della commissione esaminatrice :</p> <p>a) non ricoprire cariche politiche elettive o istituzionali, b) non avere rapporti di parentela o affinità fino al IV grado e/o di coniugio con i candidati, c) non essere nelle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 51 c.p.c., d) che il rapporto di servizio con l'Ente non è stato mai risolto per motivi disciplinari e/o decadenza dall'impiego, e) non essere stato condannato, con sentenza anche non passata in giudicato, per delitti contro la P.A.</p>					
Tipologia della Misura	Normativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Dirigente Area
Fonte	Contratto collettivo regolamento		Misura in essere per anno 2020	Acquisizione dichiarazione	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo	Verifica della sussistenza della dichiarazione a campione durante riunione AC	
Programmazione misura anno 2021			Programmazione misura anno 2022		

Codice misura	M. 2	Denominazione	Dichiarazione di inesistenza di cause di incompatibilità per far parte di commissioni di gara per l'affidamento dei lavori, forniture e servizi		
Descrizione					
<p>A tutti i membri della commissione di gara per l'affidamento dei lavori, forniture e servizi deve essere richiesta da parte del Dirigente d'area competente e RUP la seguente dichiarazione di inesistenza di cause di incompatibilità:</p> <p>a) non ricoprire cariche politiche elettive o istituzionali, b) non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, c) non aver ricoperto nel biennio precedente cariche di pubblico amministratore d) non avere rapporti di parentela o affinità fino al IV grado e o di coniugio con i concorrenti, e) non essere nelle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 51 c.p.c., f) che il rapporto di servizio con l'Ente non è stato mai risolto per motivi disciplinari e/o decadenza dall'impiego, g) non essere stato condannato, con sentenza anche non passata in giudicato, per delitti contro la P.A.</p>					
Tipologia della Misura	Normativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Dirigente area competente e RUP
Fonte	Legge 190/2012; D. Lgs. 163/2006		Misura in essere per anno 2020	Acquisizione dichiarazione	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo	Controllo a campione	
Programmazione misura anno 2021 Estensione delle modalità di controllo			Programmazione misura anno 2022 Adozione di eventuali modifiche della misura in ragione delle criticità rilevate nel corso della riunione AC		

Codice misura	M. 3	Denominazione	Adozione di misure di adeguata pubblicizzazione della possibilità di accesso alle opportunità pubbliche		
Descrizione					
Pubblicizzare le opportunità offerte dall'Ente in materia di finanziamenti, sussidi, contributi e inserimenti lavorativi (anche stagionali o temporanei), al fine di rendere effettiva la possibilità di conoscenza delle stesse da parte dei cittadini.					
Tipologia della Misura	Trasparenza	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Direttore
Fonte	Legge 190/2012;		Misura in essere per anno 2020	Da introdurre	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo		Verifica degli avvisi pubblicati
Programmazione misura anno 2021			Programmazione misura anno 2022		

Codice misura	M. 4	Denominazione	Introduzione di sistemi di rotazione del personale addetto alle aree soggette a maggior rischio			
Descrizione						
Rotazione, ove possibile, degli incarichi secondo quanto espressamente indicato nel Piano.						
Tipologia della Misura	Normativa e organizzativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Dirigente competente per il personale addetto al proprio servizio	
Fonte	Legge 190/2012;		Misura in essere per anno 2020	Adozione rotazioni per le posizioni organizzative ove sia possibile		
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo		Verifica	
Programmazione misura anno 2019			Programmazione misura anno 2021			

Codice misura	M. 5	Denominazione	Introduzione di sistemi di rotazione del personale chiamato a far parte delle commissioni di gara		
Descrizione					
Rotazione del personale chiamato a far parte delle commissioni di gara in modo da evitare che per la stessa tipologia di gara sia nominato più volte consecutive lo stesso membro di commissione.					
Tipologia della Misura	Organizzativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Dirigente competente e RUP per il personale addetto al proprio servizio
Fonte	Legge 190/2012;		Misura in essere per anno 2020	Da introdurre in caso di istituzione commissioni	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo		Verifica degli atti di nomina
Programmazione misura anno 2021			Programmazione misura anno 2022		

Codice misura	M. 6	Denominazione	Misure alternative alla rotazione, nell'ambito delle Commissioni di gara, per garantire l'apporto giuridico - amministrativo		
Descrizione					
Ove non sia possibile escludere funzionari con specifiche competenze giuridico-amministrative in commissioni a causa della rotazione, i funzionari dell'Ufficio assumono solo funzioni di segretario verbalizzante, in modo che, non ricoprendo il ruolo di membro di commissione, non è necessaria la loro rotazione e se ne salvaguarda il necessario apporto specialistico.					
Tipologia della Misura	Organizzativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Dirigente competente e RUP
Fonte	Legge 190/2012;		Misura in essere per anno 2020	Da introdurre in caso di istituzione commissioni	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo		Verifica degli atti di nomina
Programmazione misura anno 2021			Programmazione misura anno 2022		

Codice misura	M. 7	Denominazione	Misure specifiche di rotazione per pareri / conferenza di servizi in procedure concessorie e autorizzative		
Descrizione					
<p>Nei settori che gestiscono procedure concessorie e autorizzative ovvero per pareri vincolanti richiesti da enti terzi, ove compatibile con le competenze professionali dei funzionari, prevedere l'assegnazione delle pratiche da istruire in maniera casuale, anche con modalità informatica</p>					
Tipologia della Misura	Organizzativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Dirigente competente
Fonte	Legge 190/2012;		Misura in essere per anno 2020	Assegnazione casuale non informatica	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo		Verifica
Programmazione misura anno 2021			Programmazione misura anno 2022		

Codice misura	M. 8	Denominazione	Misure specifiche di turnazione i settori che prevedono controlli sul territorio / polizia idraulica		
Descrizione					
Nei settori che prevedono controlli da parte del personale sul territorio, prevedere la turnazione degli addetti per materia e/o per zona o comunque verifiche da parte di altri addetti.					
Tipologia della Misura	Organizzativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Dirigente competente
Fonte	Legge 190/2012;		Misura in essere per anno 2020	Da introdurre	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo	Verifica a campione delle segnalazioni e dell'attività svolta.	
Programmazione misura anno 2021			Programmazione misura anno 2022		

Codice misura	M. 9	Denominazione	Adozione di misure organizzative relative agli affidamenti anche sottosoglia / rotazione degli affidamenti sottosoglia / REGISTRO		
Descrizione					
Adozione registro fornitori qualificati					
Tipologia della Misura	Organizzativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Dirigente competente e RUP
Fonte	Legge 190/2012;		Misura in essere per anno 2020	Adozione	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo		
Programmazione misura anno 2021			Programmazione misura anno 2013		

Codice misura	M. 10	Denominazione	Adozione di misure per l'attuazione delle disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi D. Lgs. 39/2013		
Descrizione					
<p>A tutti i soggetti cui si vuole conferire un incarico ai sensi del D. Lgs. 39/2013, deve essere richiesta apposita dichiarazione, da cui risulti l'inesistenza di cause ostative, al fine di vigilare sul rispetto delle norme in materia di inconfiribilità e incompatibilità</p> <p>La dichiarazione deve essere resa all'atto del conferimento dell'incarico, nonchè annualmente e, su richiesta, nel corso del rapporto.</p>					
Tipologia della Misura	Normativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Direttore RUP
Fonte	Legge 190/2012; D.Lsg. 39/2013;		Misura in essere per anno 2020	Compilazione dichiarazione	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo	Verifica a campione	
Programmazione misura anno 2021			Programmazione misura anno 2022		

Codice misura	M. 11	Denominazione	Adozione di misure per vigilare sul rispetto delle norme in materia di divieto di svolgimento di attività lavorativa o professionale dopo la cessazione del servizio/incarico con l'Amministrazione		
Descrizione					
Al fine di vigilare sul rispetto delle norme in materia di divieto di svolgimento di attività lavorativa o professionale di cui all'art 53 comma 16 ter del D.Lgs. 165/2001, dovrà essere richiesta all'interessato, all'atto della assunzione/conferimento dell'incarico, espressa dichiarazione di impegno a non svolgere le attività lavorative o professionali di cui al divieto dopo la cessazione del servizio o al termine dell'incarico con l'Amministrazione.					
Tipologia della Misura	Normativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Dirigente
Fonte	Legge 190/2012; D.Lgs. 165/2001		Misura in essere per anno 2020	In adozione	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo		Verifica
Programmazione misura anno 2021			Programmazione misura anno 2022		

Codice misura	M. 12	Denominazione	PIANO FORMAZIONE 2019 – 19 Attività formativa per il personale con attenzione prioritaria per coloro che operano nelle aree a rischio		
Descrizione					
Programmazione di cicli formativi specifici, in materia di prevenzione della corruzione, per i Dirigenti e i Funzionari, nonché per i dipendenti comunali chiamati ad operare nelle aree a rischio.					
Tipologia della Misura	Organizzativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Dirigente
Fonte	Legge 190/2012		Misura in essere per anno 2020	Programmazione corsi	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo	Verifica delle giornate formative organizzate, con trasmissione di report da parte del ufficio PERSONALE / FORMAZIONE	
Programmazione misura anno 2021			Programmazione misura anno 2022		

Codice misura	M. 13	Denominazione	Codice di Comportamento del Consorzio di Bonfica - Adempimenti sul conflitto di interesse finanziario previsti dal DPR 62/13			
Descrizione						
<p>Consegna e pubblicizzazione Codice di Comportamento interno. Elaborazione, consegna e verifica dei moduli di dichiarazione dei conflitti di interesse / conflitti finanziari / adesione ad associazioni / divieti di contrarre privatamente con aziende che abbiano fornito opera, beni e servizi a favore del Consorzio</p>						
Tipologia della Misura	Normativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto adibito all'applicazione	Dirigente del Servizio competente e RUP	
Fonte	DPR 62/13 D.Lgs. 165/2001		Misura in essere per anno 2020	Da introdurre		
Soggetto adibito alla verifica	Direttore Capo Area		Modalità di controllo		Verifica in sede di riunione AR	
Programmazione misura anno 2021			Programmazione misura anno 2022			

Codice misura	M. 14	Denominazione	Adozione di un sistema informatico che impedisca discrezionalità modifiche non giustificate in materia di sanzioni		
Descrizione					
Adottare un sistema informatico per la gestione delle sanzioni e multe, che impedisca modifiche o cancellazioni una volta elevata e accertata l'infrazione, salvo che si tratti di modifiche giustificate, di cui deve rimanere traccia.					
Tipologia della Misura	Organizzativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto adibito all'applicazione	Responsabile
Fonte	L. 190/2012		Misura in essere per anno 2020	Da adottare	
Soggetto adibito alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione / Direttore		Modalità di controllo	verifica dell'adozione del programma	
Programmazione misura anno 2021			Programmazione misura anno 2022		

Codice misura	M. 15	Denominazione	divieto di inclusione della clausola compromissoria per il ricorso ad arbitrato nei contratti di lavori, servizi e forniture		
Descrizione					
Prevedere il divieto del ricorso ad arbitrati, introducendo nei capitolati / atti di gara la seguente previsione: - il contratto non conterrà la clausola compromissoria.					
Tipologia della Misura	Normativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto adibito all'applicazione	Dirigente del Servizio competente e RUP
Fonte	L. 190/2012		Misura in essere per anno 2020	Introdotta	
Soggetto adibito alla verifica	Direttore		Modalità di controllo	Verifica dei capitolati / atti di gara con trasmissione di report annuale da parte del Dirigente del Servizio competente e RUP al rispettivo Direttore	